



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร.๐๔๕-๒๕๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙  
ที่ สธ.๐๔๒๗.๒/๑๓๙ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ กรมควบคุมโรค ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน  
การทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางและเป็นทิศทางในการ  
ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงาน  
ตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กร  
คุณธรรม และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวศิริวรรณ ชุมนุญ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

มอบ

ทราบ

อนุมัติ

(นางเกศรา แสนศิริทวีสุข)

นวก.สร.เชี่ยวชาญ

รก.ผอ.สศร.๑๐ อบ.

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  รอบ 6 เดือน  12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบังอร อูรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ 084-3023546

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 18 โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 229,440 บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งหมด 209 คน คิดเป็นร้อยละ 93.72 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรทราบประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และปฏิบัติร่วมกันในหน่วยงาน	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 2 ประชุม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ประชุมราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ สคร.10 จ.อุบลฯ มีผู้เข้าร่วม ประชุม 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรทราบนโยบายและ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม แนวทางการ ประเมิน ITA ในส่วนแบบวัด IIT ปี 2566 และทราบผลการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผลการประเมิน IIT ปี 2565 รวมทั้งได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ในประเด็น GAP การ ประเมิน IIT เพื่อปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงานร่วมกัน	10,200	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			
กิจกรรมที่ 3 สนับสนุน และส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ ที่ สอดคล้องกับวิถีวิถีโรค อุบัติใหม่	หน่วยงานสนับสนุนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ กับเครือข่ายภายในและ ภายนอก ทั้งหมด 9 ครั้ง ดังนี้ 1. หน่วยงานจัดพิธีถวายพระพร ชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริ พัชร มหาวชิราวุธธิดา เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 บุคลากรเข้า ร่วม จำนวน 140 คน	1. บุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธี ของจังหวัด ประจำปี 2566 ตามคำสั่งที่ 1/2566 (จัดทำ คำสั่งตามปีพุทธศักราช) 2. บุคลากรได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมกับเครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	<p>2. บุคลากรร่วมงานรัฐพิธี เนื่องในวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 จำนวน 6 คน</p> <p>3. บุคลากรร่วมงานรัฐพิธี เนื่องในวันยุทธหัตถี เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 จำนวน 6 คน</p> <p>4. บุคลากรร่วมงานพิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 จำนวน 5 คน</p> <p>5. บุคลากรร่วมงานพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะ เนื่องในวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ และวันพระบาท สมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2566 จำนวน 5 คน</p> <p>6. บุคลากรร่วมงานพิธีวางพานพุ่มดอกไม้เนื่องในโอกาสเฉลิมฉลองวาระครบรอบ 100 ปี วันประสูติสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวง</p>							

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	<p>นราธิวาสราชนครินทร์ วันที่ 6 พฤษภาคม 2566 จำนวน 5 คน</p> <p>7. บุคลากรร่วมงานพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่มและพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2566 จำนวน 6 คน</p> <p>8. บุคลากรร่วมงานพิธีวางพานพุ่มและจุดเทียนชัยถวายพระพรชัยมงคล กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณดินทรเทพยวรางกูร 28 กรกฎาคม 2566 จำนวน 6 คน</p> <p>9. บุคลากรร่วมงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 สิงหาคม 2566 จำนวน 12 คน</p> <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 191 คน ครอบคลุม เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100</p>							

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมจิตอาสา ด้วยพลัง “บวร”	<p>หน่วยงานจัดกิจกรรมจิตอาสา ทั้งหมด 6 ครั้ง ดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำท่วม โดยการ บริจาคสิ่งของ บรรจุกระสอบ ทราย ณ ศูนย์บรรเทาทุกข์น้ำ ท่วม เทศบาลนครอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม 28 คน</p> <p>2. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือ บุคลากร สคร.10 ที่ประสบภัย น้ำท่วม จำนวน 9 ครั้วเรือน เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565</p> <p>3. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ทำความสะอาดวัด เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ณ วัดป่านานาชาติ จ.อุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม 36 คน</p> <p>4. กิจกรรมจิตอาสาตรวจคัด กรอง Covid-19 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 ณ วัดป่า นานาชาติ จ.อุบลราชธานี มี ผู้เข้าร่วม 46 คน</p> <p>5. ร่วมสมทบทุนสนับสนุน กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ วัดลาน นาบุญ จ.นนทบุรี เมื่อวันที่ 10</p>	<p>บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่นและได้ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและ สังคม</p>	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร และทุก กลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	มกราคม 2566 6. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เนื่องในวัน ข้าราชการพลเรือน วันที่ 7 เมษายน 2566 ณ วัดสุปัฏนารามวรวิหาร จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 64 คน							
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และสนับสนุนวิถี วัฒนธรรมประเพณี ที่ดิงาม	หน่วยงานส่งเสริมและจัด กิจกรรม ทั้งหมด 8 ครั้ง ดังนี้ 1. ทำบุญตักบาตรและสวดมนต์ เพื่อบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระ กุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริ พัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ สคร.10 มีผู้เข้าร่วม 140 คน 2. ทำบุญโรงทานในงานปฏิบัติ ธรรมออกริยบูชาพระโพธิญาณ เถร (ชา สุภัทโท) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 ณ วัดหนองป่าพง จ. อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 32 คน 3. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ บรรพชาอุปสมบท 99 รูป ถวาย	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และร่วมสืบสาน อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ไทยที่ดิงาม	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร และทุก กลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	<p>พระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ระหว่างวันที่ 8 - 23 มกราคม 2566 ณ วัดมณีวนาราม จ.อุบลราชธานี จำนวน 5 คน</p> <p>4. ทำบุญตักบาตรพระภิกษุในโครงการบรรพชาอุปสมบท 99 รูป ฯ เมื่อวันที่ 14, 16, 17, 18 มกราคม 2566 ณ วัดมณีวนาราม จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 61 ราย</p> <p>5. กิจกรรมสืบสานคุณค่าทางวัฒนธรรม เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 ณ สคร.10 จ.อุบลราชธานี</p> <p>6. กิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเพล เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566 ณ วัดสุปัฏนารามวรวิหาร จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 35 คน</p>							



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	<p>7. กิจกรรมแกะสลักเทียนพรรษา เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ณ วัดสุปฏิณารามวรวิหาร จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 15 คน</p> <p>8. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ณ วัดสุปฏิณารามวรวิหาร จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 34 คน</p>							
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ	<p>- ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ของหน่วยงาน, ปิดประกาศ, หนังสือราชการ และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>- ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน, บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน, ศิษย์เก่าดีเด่น สมาคมศิษย์เก่า</p>	บุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ จำนวน 3 คน เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566 ใน การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้าง Hard & Soft Skills ที่จำเป็นต่อการทำงานในยุค Post COVID-19 เพื่อการเฝ้า ระวังป้องกันและควบคุมโรคที่มี ประสิทธิภาพ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ คอน เวนชั่นเซ็นเตอร์							
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมและ พัฒนาบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรม ควบคุมโรค และ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น อย่างโปร่งใส	หน่วยงานดำเนินการส่งเสริม และคัดเลือกบุคลากร ดังนี้ 1. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน โดยมีผู้ได้รับการ คัดเลือก จำนวน 2 คน ได้แก่ กลุ่มข้าราชการ คือ นางสาว ดวงเดือน จันทะโชติ และกลุ่ม พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ ลูกจ้างชั่วคราว คือ นายณรงค์ กันหารัตน์	1. หน่วยงานมีกระบวนการ และหลักเกณฑ์การประเมินที่ โปร่งใส โดยมีคณะกรรมการ ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตาม คำสั่งที่ 143 /2565 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565 2. หน่วยงานมีบุคลากร บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่น กรม ควบคุมโรค และข้าราชการพล เรือนดีเด่น ตามเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	<p>2. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 4 คน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวศิริวรรณ ชุมนุม กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาวจตุพร ผลเกิด และนางสาวจินตภา อ้นพิมพ์ และกลุ่มที่ 4 ลูกจ้างประจำ คือ นางวาสนา ศรีโชค</p> <p>3. คัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน ได้แก่ นายพลสินธุ์ นาควิเชียร และนางสาวสำรวย ศรศรี</p>							
<p>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>								
<p>กิจกรรมที่ 8 สื่อสาร และส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน</p>	<p>สื่อสารและส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน 2 ครั้ง ดังนี้</p> <p>1. แจงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และมาตรการประหยัดพลังงาน ผ่านหนังสือราชการ ที่ สธ 0427/ว 203</p>	<p>บุคลากรได้ทราบและมีการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน</p>	-	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป และกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ</p>	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566 2. สื่อสารมาตรการประหยัด พลังงานผ่านเสียงตามสายของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กิจกรรมที่ 9 ทบทวน สื่อสารช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และพัฒนา ระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์	หน่วยงานมีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์ 1 ระบบ ตามลิงก์ <a href="https://odpc10.ddc.moph.go.th/appeal/">https://odpc10.ddc.moph.go.th/appeal/</a>	1. บุคลากรทราบช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนและ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน ผ่าน การประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วมประชุม 60 คน และ ทราบผ่านหนังสือราชการ ที่ สธ 0427.15/ว3 ลงวันที่ 25 มกราคม 2566 2. หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน ผ่านระบบออนไลน์ได้ และ บุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถร้องเรียน/ให้ ข้อเสนอแนะ รวมถึงติดตาม เรื่องร้องเรียนผ่านออนไลน์ได้	-	ศูนย์กฎหมาย/ กลุ่มพัฒนา องค์กร/งาน IT	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กิจกรรมที่ 10 ประเมิน ตนเองตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมที่ กรมควบคุมโรคกำหนด	รายงานผลการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม 1 ฉบับ	หน่วยงานได้รับการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จาก คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 11 สื่อสารและ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	บุคลากรตอบแบบประเมิน ITA ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน 188 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย และผลการประเมิน ITA ส่วน แบบวัด IIT ปีงบประมาณ 2566 ค่าคะแนนรวม 5 ตัวชี้วัด มีค่าเฉลี่ย 3.52 คิดเป็นร้อยละ 88.02	1. บุคลากรทราบและเข้าใจ แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) 2. หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา (ผลการ ประเมิน IIT ค่าคะแนน ปี 2565 ร้อยละ 78.81 และปี 2566 ร้อยละ 88.02)	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร/ศูนย์ กฎหมาย/ทุก กลุ่ม/ศูนย์ฯ	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กิจกรรมที่ 12 ประชุม ติดตามการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ประชุมราชการติดตามการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อ วันที่ 5 เมษายน 2566 ณ ห้อง ประชุมร่วมคิดร่วมทำ สคร.10 ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของ กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรทราบผลการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี 2566 รอบ 6 เดือนแรก และทราบผลการ ประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ปี 2566 และได้ข้อเสนอแนะ แนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามประเด็น GAP การ ประเมิน IIT เพื่อวางแผน พัฒนาการดำเนินงานต่อไป	42,000	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	
กิจกรรมที่ 13 แลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 1. แลกเปลี่ยนในการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการพัฒนาองค์กร สคร.7, 8, 9 และ 10 ปีงบประมาณ 2566 ระหว่าง วันที่ 20-21 ธันวาคม 2565	หน่วยงานได้ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ พัฒนาการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ เครือข่าย	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	ณ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชีวิต ข้าราชการ กองทัพอากาศ-ทหาร นากรอง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี							
กิจกรรมที่ 14 ร่วมจัด นิทรรศการตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปี 2566	บุคลากรเข้าร่วมโครงการตลาด นัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) จำนวน 7 คน	หน่วยงานได้ร่วมจัดบูธนิทรรศการ และนำเสนอผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในโครงการตลาด นัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 7 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค และได้ แนวทาง รวมทั้งข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงานต่อไป	11,240					✓
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 15 สื่อสารและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ 1. เผยแพร่กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ฯ	บุคลากร และเครือข่าย สามารถเข้าถึง และทราบ ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรม การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานได้	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	<p>2. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม</p> <p>3. กิจกรรมทำบุญตักบาตรและสวดมนต์เพื่อบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>4. กิจกรรมทำบุญโรงงานและมอบข้าวสารสิ่งของเครื่องใช้โรงครัวกลาง ในงานปฏิบัติธรรม อารยิบูชาพระโพธิญาณเถร</p> <p>5. เผยแพร่ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562, ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม, มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม</p> <p>6. เผยแพร่แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข</p>							



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 16 พัฒนา ฐานข้อมูลทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน 1 ระบบ รายละเอียดตามลิงก์ <a href="https://odpc10.ddc.moph.go.th/?page_id=5232">https://odpc10.ddc.moph.g o.th/?page_id=5232</a>	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ฐานข้อมูลทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ให้บุคลากรและ บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึง ได้	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 17 ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้าน กฎหมาย	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการเฝ้า ระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพของประชาชน โดย ใช้กลไกทางด้านกฎหมาย เมื่อ วันที่ 5-6 มกราคม 2566 ณ โรงแรมบ้านสวนตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จ.อุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมาย 80 คน ผู้เข้าร่วม ประชุม 84 คน (คิดเป็นร้อยละ 105)	บุคลากรได้รับการพัฒนาและ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้าน กฎหมายเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค และ กฎหมาย ระเบียบต่างๆที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	166,000	ศูนย์กฎหมาย		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมฯ ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 92.40 ค่าเฉลี่ย 4.62 อยู่ในระดับมากที่สุด							
กิจกรรมที่ 18 อบรมหลักสูตรชินนสาสมาธิ (สมาธิชนะใจตนเอง)	บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรชินนสาสมาธิ (สมาธิชนะใจตนเอง) หลักสูตร 3 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 44 วัดสุปัฏนารามวรวิหาร จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 30 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)	บุคลากรสามารถฝึกทำสมาธิได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร				✓

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน 88 คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 4 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 191 คน

ลงชื่อ.....<sup>มอ</sup> <sup>ศรี</sup>.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวบังอร ฐรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่.....<sup>4</sup> <sup>กย</sup>. 2566.....

ลงชื่อ.....<sup>๘</sup>.....ผู้บริหาร

(นางเกศรา แสนศิริทวีสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่.....<sup>4</sup> <sup>กย</sup>. 2566.....

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ  
 ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
<b>รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)</b>	
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{12}}{\boxed{16}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{75}$
<b>รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)</b>	
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{18}}{\boxed{18}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{100}$